|  |  |
| --- | --- |
| **Alumno**:  Garza Gallegos José Luis | **Número cuenta**:  20094494 |
| **Curso:**  Ética y Comportamiento Humano en las organizaciones | **Profesor**:  Vázquez Godina Lorenzo Aarón |
| **Módulo**:  Tópico 4 Percepción | **Actividad**:  Investigación |
| **Lugar:**  Villa de Álvarez, Col. | **Fecha:**  2 de Junio del 2014 |

**Título:**

**Las teorías de liderazgo**

**Introducción:**

El liderazgo es el conjunto de habilidades de una persona para lograr que otras personas o grupos de, piensen como él o actúen como él quiere logrando sacar el mayor potencial a cada individuo con entusiasmo y metas fijas. Para ello se requiere ser bueno para transmitir ideas, ser organizado y saber manejar prioridades. El líder debe conocer sus capacidades y sus debilidades así como las del grupo al que dirige para saber las posibilidades reales y poder aprovechar el potencial al máximo. Los líderes son responsables por sus equipos y por sus proyectos.

**Desarrollo:**

Los líderes van adelante del grupo previendo los problemas, planeando para el futuro y cuidando que todos lleven a cabo sus tareas de la mejor manera desarrollando las habilidades únicas de cada uno. Un líder no se vale de su grupo para trabajar menos o para obtener beneficios, al contrario, el líder ayuda con las tareas que están fallando y se asegura de solucionar el problema de raíz. El líder, en varias ocasiones, es quién más trabajo tiene.

Existen algunas teorías sobre como surgen los líderes, entre estas varias se enfocan en ciertas características:

Teoría de rasgos: Esta teoría dice que una persona con ciertas características tiene ventaja sobre las demás para ser líder, dice que una persona nace con tendencias y facilidades a ser líder, en vez de que estas sean adquiridas. Sus principales precursores son Ralph Stogdill y Edwin Ghiselli. Stogdill decía que la inteligencia, la erudición, rasgos físicos, personalidad, condición social y experiencia y la orientación sobre la tarea, eran las características principales de un líder.

La teoría basada en el comportamiento fue propuesta por Kart Lewin, Lippit, White y Robert Mc Murry identificaron el estilo de liderazgo autócrata, Laissez-Faire y demócrata. Coompararon a los líderes demócratas con los benevolentes. También realizaron estudios en que se hacía una relación entre satisfacción de los miembros del equipo y el desempeño del grupo. Likert catalogó cuatro estilos de liderazgos desde siete características operativas: 1) Explotador o autoritario, 2) Benevolente – autoritario. 3) Consultivo, 4) Grupo participativo.

La teoría situacional dice que el éxito depende de la relación de la situación organizacional t el estilo del líder. El estilo de liderazgo varía de acuerdo al nivel de disposición, habilidad, educación y experiencia de los subordinados. También se plantea que la efectividad del liderazgo depende de la interacción del comportamiento motivacional con las relaciones líder-miembro, estructura de la tarea y posición del líder. Esta teoría fue desarrollada por Paul Hersey, Henneth Blanchard, Fred Fieldler, Robert Tannenbaun y Warren Schmidth.

Por último, la teoría transformacional se refiere que el líder debe identificar las características personales de los subordinados y las presiones del entorno, para orientarlos hacia el cumplimiento del [objetivo](http://www.monografias.com/trabajos16/objetivos-educacion/objetivos-educacion.shtml) de la [organización](http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml)". Esta fue formulada por Robert Houe y Yerense Mitchell.

**Conclusiones:**

Entre todas las teorías juntas y por lo visto a través de la historia, no existen rasgos que permanentemente están en los líderes ni hay propiedades exclusivas para ser cada tipo líder, pues se han visto líderes muy diferentes. Por lo tanto, debe haber un equilibrio entre cuánto se enfoca el líder en su relación con los trabajadores como de cuánto enfatiza en realizar las tareas para que el equipo se desarrolle de la mejor forma. Por lo tanto, lograr que los subordinados mejoren sus logros personales hará que se mejoren los logros del grupo, que si se guía bien llegará a su meta.

**Bibliografía:**

[**http://www.monografias.com/trabajos42/teorias-liderazgo/teorias-liderazgo2.shtml**](http://www.monografias.com/trabajos42/teorias-liderazgo/teorias-liderazgo2.shtml)<http://www.portalesmedicos.com/publicaciones/articles/4791/1/El-liderazgo-caracteristicas-del-lider-y-las-principales-teorias-actuales.html>  
<http://manuelgross.bligoo.com/content/view/783970/Recuento-de-los-5-principales-tipos-de-Teorias-del-Liderazgo.html>